Recrutements DGSI 2016

Plan d’action

CDI - 2 mai 2016

Sommaire

- Slide 3: Répartition des besoins 2016 IT validés
- Slide 4: Focus par site
- Slide 5 à 11: Structuration en mode projet des recrutements
- Slide 12: Proposition de planning
- Slide 13 à 16: Annexes (process DP.GS, évènements…)

REPARTITION DES BESOINS 2016 IT VALIDES (au 20 avril 2016)

DS	TELECOM	5
	Ingénierie	
	Déploiement ?	
OPS	C2T / Middleware/ Sécurité / Unix & Linux	6
DEV	2/3 Développeurs & 1/3 autres	44
GSTO	architecte et innovation	2
TOTAL		**57***

** NB. L'enveloppe autorisée au titre de 2016 est de 50 embauches*

FOCUS PAR SITE (après analyse approfondie)

Validé

Site	Emploi	Nombre	Direction
PVP	Ingénieur Système	5	DS
	Concepteur développeur (6) Chargé de projet informatique (3) Expert (6)	15	DEV
	Architecte de projet / Innovation	2	GSTO
TOTAL PVP		**22**	
VLB	Ingénieur d'exploitation (2) Ingénieur système (1)	3	OPS
	Concepteur développeur Chargé de projet informatique Experts	17	DEV
TOTAL VLB		**20**	
TLS	Ingénieur système (1) Ingénieur sécurité (1) Administrateur sécurité (1)	3	OPS
	Concepteur développeur	8	DEV
	Concepteur technico fonctionnel	1	
	Experts	3	
TOTAL TLS		**15**	

AIRFRANCE KLM

Identification de lots

- LOT 1 : Recueil et priorisation des besoins
- LOT 2 : Rédaction et publication des offres
- LOT 3 : Communication & Sourcing
- LOT 4 : Sélection
- LOT 5 : Démarches administratives d'embauche
- LOT 6 : Accueil & intégration

LOT 1 : RECUEIL & PRIORISATION DES BESOINS

Responsable du Lot : Farnaz ESHRAGH

Contributeurs : Directeurs & Responsables de site / RRH & RRH de site / Chargé mobilité

Échéance / Planning :

pour 2016: Mars à fin Avril 2016

pour 2017 : Actualisation à faire fin 2016

Livrable attendu : Tableau consolidé des besoins validés DGSI / emploi / site / manager

LOT 2 : REDACTION & PUBLICATION DES OFFRES

Responsable du Lot : Olivia SOULIE

Contributeurs :

Rédaction : Manager / RRH & RRH de site / Quelques salariés récemment embauchés

Publication : DP.GS

Échéance / Planning : Mi-mai 2016

Livrable attendu : Descriptifs de poste validés et publiés, sur @rtémis & autres supports à identifier (réseaux sociaux, Ecoles, presse locale…)

LOT 3 : COMMUNICATION & SOURCING

Responsable du Lot : Myriam BAURENS

Contributeurs : Com externe & interne / RRH & RRH de site / Managers / Salariés / Chargé alternance (relations écoles) / DP.GS / salariés dans les métiers (ambassadeurs)

Échéance / Planning : Plan de communication mi-mai 2016, et fonction des dates des forums et évènements (cf. annexes)

Pistes d'actions :

Communication: Meetup, Forums & relations écoles, réseaux sociaux, supports de com « décallés »…

Sourcing: apprentis, prestataires, viviers, cabinets de recrutement....

Livrable attendu : Plan de communication/ Organisation d'évènements et participation à des forums/ Supports de communication

LOT 4 : SELECTION

Responsable du Lot : Olivia SOULIE

Contributeurs : DP GS / Managers / toute l'équipe RH

Échéance / Planning : dès que possible, en envisageant la pertinence de regrouper une partie de la sélection (quand recrutements de profils identiques)

Livrable attendu :

- Process conjoint avec DP GS : Tri des CV, sélection des candidats, traitement des candidatures: finalisé (en annexe). Les candidats issus du vivier alternants pourront être adressés plus rapidement à DP.GS
- Fiche memo descriptive du rôle attendu des managers
- Comité(s) de validation au niveau du CDI, au fil l'eau

LOT 5 : DEMARCHES ADMINISTRATIVES D'EMBAUCHE

Responsable du Lot : Elisa MICALLEF

Contributeurs : Gestionnaire des cadres (rémunération) / Pôle administratif

Échéance / Planning : ASAP dès candidature retenue

Actions :
Proposition salariale & promesse d'embauche, établissement du contrat de travail, visite médicale, interface CSP, circuit d'arrivée.

Livrable : logigramme process + planning

LOT 6 : ACCUEIL & INTEGRATION

Responsable du Lot : Aude MOSNY

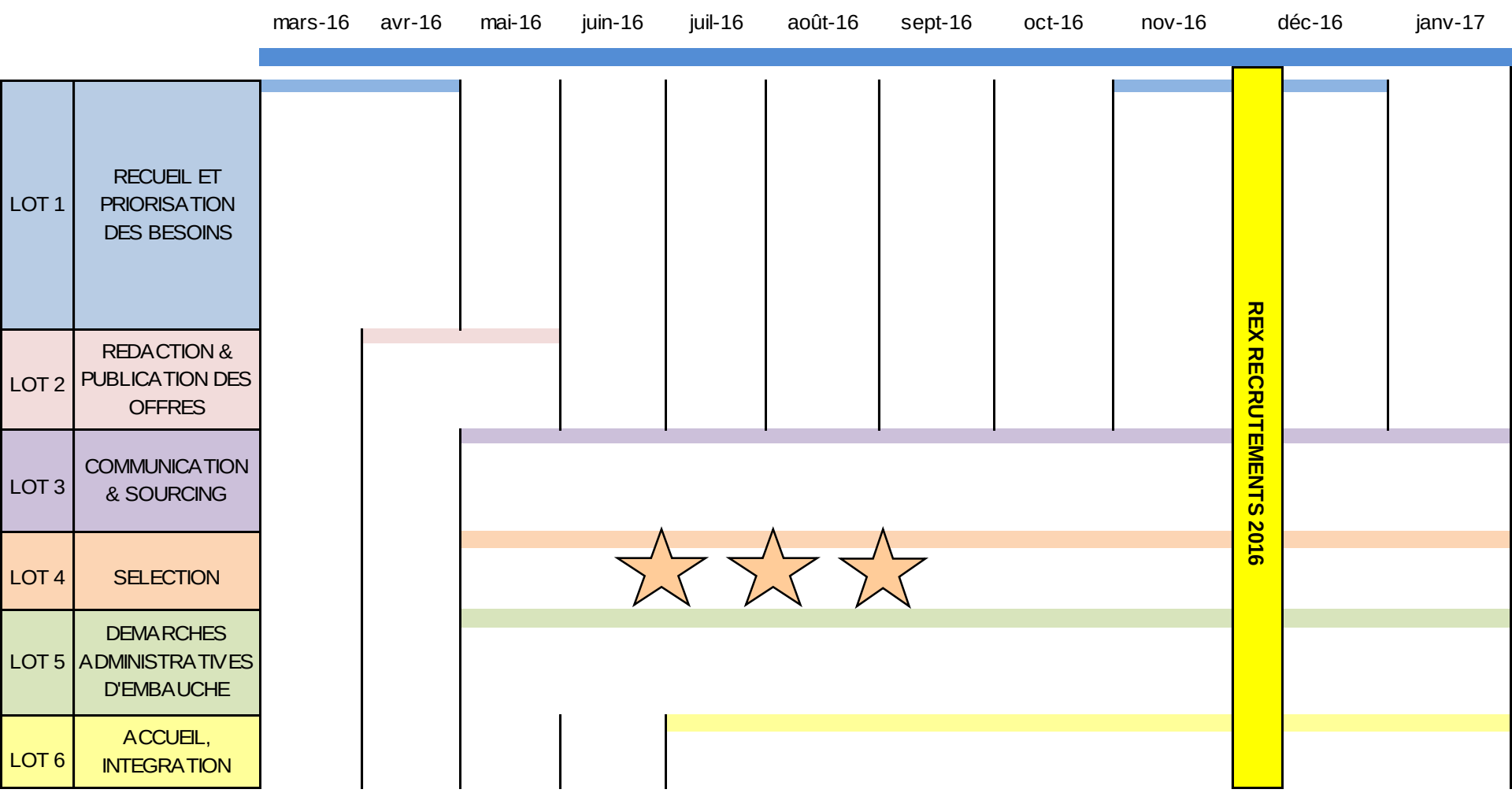
Contributeurs : Com DGSI / Manager / RRH & équipe RH / Assistantes de site / Chargé mobilité

Échéance / Planning :

- Process défini pour juin
- Au fil de l'eau selon calendrier des embauches

Livrable attendu : Process d'intégration / Supports / évènements …

Proposition de planning



AIRFRANCE KLM

ANNEXES

- Process sélection conjoint avec DP GS
- Calendrier des évènements « relations école, réseaux virtuels, Forums »
- Calendrier évènements Valbonne

Process DGSI / DP.GS 1/2

- Tri CV effectué par les managers + RH métiers suite publication offres en @rtemis.

- 1er contact téléphonique par DPGS pour candidats pré - sélectionnés. Cet entretien permettra d'aborder notamment les questions de disponibilité, localisation géographique, prétentions salariales, afin de ne retenir que les candidats en adéquation avec nos offres

- Pour les candidats retenus suite entretien téléphonique, 1er entretien technique avec un ingénieur exerçant un métier similaire . Objet: attirer les bons et mettre fin au process pour les autres. Sur la forme, il a été évoqué l'organisation de job datings sur chaque site, avec présentation des métiers par un manager à un groupe de candidats puis entretiens individuels.

- 2e entretien DPGS (+ inventaire personnalité et tests d'aptitude), Objet: évaluation soft skills et potentiel

- Dernier entretien par manager + RH Métier ou de site (en fonction de la destination du candidat) le même jour à DP.GS pour éviter de faire revenir les candidats

- ***Nota: les candidats issus du vivier alternants pourront être adressés plus rapidement à DP.GS, dans le cadre d'un process allégé spécifique.***

Relations Écoles DGSI : évènements 2016

Rencontres

- ENSTA 06/04/2016
  - ➢ fait; intro DRH, présentations activités des 3 directions + innovation, déjeuner
- ENSAE 05/2016
- ISEP Simulations d'entretien 12/05/2016
- Télécom ParisTech : table ronde Big Data 24/05/2016

Forums physiques : présence DRH, ambassadeurs

- CFA AFIA : CDI 26/05/2016
- CFA AFIA : alternance 06/06/2016
- UTC 06/2016

Forums virtuels Seekube

- Femmes Ingénieures du Numérique 1/06→ 8/06/2016
- Data & BI 09/2016
- Développeurs Nouvelles Technologies 26/09 → 30/09/2016
- NTIC: 10/2016
- Systèmes d'Informations 8/11 →16/11/2016

Action DGSI: Prévoir une présence RH + ambassadeurs pour ces différentes manifestations

AIRFRANCE KLM

Evènements Valbonne

DATES	EVENEMENTS	HORAIRES	Participants Managers	Participants RH
Jeudi 21/01/2016	Journée Découverte Métiers	12h30/15h30		L FRENTZEL
	Site Air France Valbonne			J HURET
Vendredi 18/03/2016	Forum de L'apprentissage CCI/Université	14H/18H	B REGASSE/ N CHEYLAN	L FRENTZEL
	Acropolis Nice		V MARYNOWICZ	J HURET
Jeudi 21/04/2016	Dating Polytech	13h30/17h	F REMY	J HURET
	Polytech Sophia			
Jeudi 12/05/16	Job Dating CESI EXIA	9h/12h		J HURET
	Buropolis Sophia			
Jeudi 12/05/16	Présentation Master IFI en Apprentissage	11h/14h		J HURET
	Polytech Sophia			
Jeudi 19/05/16	Forum Miage de l'Alternance Miage MBDS	12h/14h dej		
	Les Lucioles Sophia	14h/17h Job dating		
mai	Job Dating Alternance			
	DUT Informatique SOPHIA	?		
juin (le 2 ou le 3)	Rencontres avec Etudiants et Ecoles pour Alternance	13h30/18h30		L FRENTZEL
	Site Air France Valbonne			J HURET
16/06/2016	Job Dating Alternance			
	Licence Pro SIL IUT SOPHIA	13h30/16h30	O CHAPY	J HURET
oct ou nov	Petit déj accueil des apprentis	9h/11h		J HURET
	Site Air France Valbonne			
oct	Sophiatech Forum Polytech			J HURET
	Polytech	9h/17h		
Jeudi 17/11/2016				J HURET
	JIEH ANTIBES	9h/17h		

AIRFRANCE KLM