PDV DGSI 2016
Information fin de phase 2

CE Systèmes d'Information
Session 14 décembre 2016

AIRFRANCE

Sommaire

1. Bilan par Direction et par Site
2. Processus en cours pour les salariés partants
3. Suppressions de postes et remplacements

- **Phase 1 : 117 demandes de départ PDV validées**
- **Phase 2 : 7 demandes de départs PDV pour la DGSI, 3 dossiers PDV validés et 4 non retenus à ce jour**
- **8 désistements au 8 décembre 2016**

Analyse par site en nombre

Site	Fin phase 1	Fin phase 2	Désistements	Total
RP	54	1	4	51
PRO	2			2
TLS	23	2	2	23
VLB	38		2	36
Total	**117**	**3**	**8**	**112**

Analyse par direction en nombre

Direction	Fin phase 1	Fin phase 2	Désistements	Total
DEV	24		2	22
OPS	31	2	4	29
DS	37	1	2	36
GSTO	6			6
TRANS	19			19
Total	**117**	**3**	**8**	**112**

Bilan DGSI Global
au 8 décembre 2016

112 départs représentant 109,2 EQPT

30 % des PDV concernent des Femmes

86 % des PDV ont 56 ans ou plus

2. Processus salariés partants

A ce jour:

- 100% des conventions signées (à l'exception des salariés protégés)
- 8 désistements
- majorité des départs souhaités au 31.03.2017

3. Suppressions de poste et remplacements

- Au-delà des suppressions de poste initialement prévues, travail d'analyse par direction pour arbitrer des éventuelles demandes de remplacement
- Mise en place d'un comité d'arbitrage (configuration CDI): deux réunions les 13/10 et 15/11
- Affichage des postes à pourvoir dans @rtemis
- Mise en place d'un suivi des suppressions de poste, y compris en bout de chaine (parfois extérieures à la DGSI)
- Pilotage et priorisation des demandes de remplacement par le biais de comités de mobilités par site et direction
- Mise en place d'un comité de mobilité transverse dédié postes N2.2
- Mise en veille du réseau QVT sur les 3 sites pour identifier les éventuels situations à risque dans la perspective des départs au 31.03.2017

AIRFRANCE